

Het beloningsbeleid van Sheldon Invest is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers.

In het kader van een beheerste bedrijfsvoering is het beloningsbeleid ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen) en het centraal stellen van de cliënt en ook de belegger (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/ onderneming om de cliënt en ook de belegger niet centraal te stellen). Dit beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van Sheldon Invest en gericht op de lange termijn. Het beloningsbeleid is van toepassing op alle werknemers (inclusief de directieleden) van Sheldon Invest.

Alle medewerkers van Sheldon Invest ontvangen een vast inkomen. Voor sommige functies ontvangt de medewerker naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van een eventuele variabele beloning is zeer beperkt ten opzichte van het vast inkomen en is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. Onder de niet-financiële criteria valt de kwaliteit van de werkzaamheden en gedragseisen, waaronder het voldoen aan interne en externe wet- en regelgeving. Duurzaamheidsaspecten zijn geen onderdeel van het beloningsbeleid.

Geen van de medewerkers bij Sheldon Invest heeft een beloning gekregen die een bedrag van EUR 1 miljoen overstijgt.

Het totaalbedrag aan toegekende en uitgekeerde variabele beloningen over het boekjaar 2024 bedroeg EUR 9.100